

STRATEGI 2010-2015

**AMNESTY
INTERNATIONAL**



DANSK STRATEGIKORT

Dan Hindsgaul, International rådgiver

FRA DET STRATEGISKE TIL DET OPERATIONELLE NIVEAU

Vision og mission sætter rammerne

ISP angiver strategisk retning

**Global/europæisk/dansk
planlægningsproces**

Aktivitets- og projektplaner

Vision/mission og ISP vedtages af
det Internationale Rådsmøde (ICM)
efter konsultation med alle afdelinger

Vision/mission – senest rev. ICM 2007

ISP hvert 6. år – ny vedtaget ICM 2009

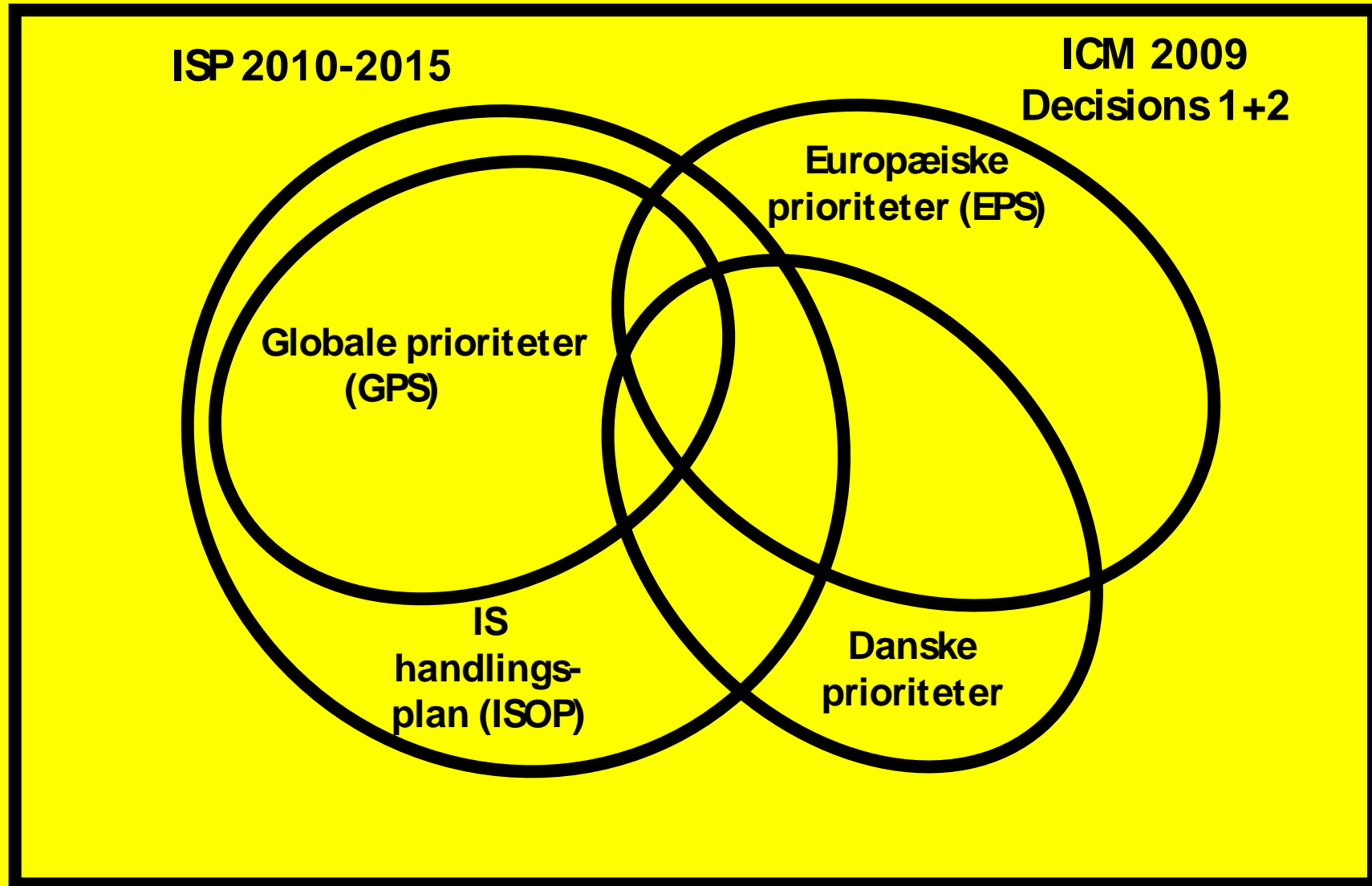
Strategiske niveau

Operationelle niveau

Generalsekretærer enes om de
operationelle prioriteter efter
konsultationsproces med
alle afdelinger, inkl. de
respektive bestyrelser

Sker for en 2-årig periode

Vision/ Mission



HVORDAN ER DEN NYE ISP BLEVET TIL?

- Tre **internationale udvalg** udpeget af IEC med fokus på:
 - medlemsdemokrati
 - menneskeretsstrategien
 - vækst & strategisk ressourcefordeling
- Tre **konsultationspakker i høring** hos Amnesty-afdelinger i maj 2008, februar 2009, april 2009 samt et **endeligt forslag** i juni 2009.
- Forslagene blev diskuteret på de internationale **formands- og generalsekretærmøder** i Marokko i marts 2009.
- **Ny ISP** og vigtige ICM resolutioner om **økonomi og demokrati** forhandlet på plads på det Internationale rådsmøde (ICM) i Tyrkiet i august 2009.

ISP-PROCES I DANSK AFDELING FREM MOD ICM

Efterår 2008
Spørgeskema-undersøgelse
til 300 aktive

Januar 2009
Input fra
ISP "roadshows"
i danske byer

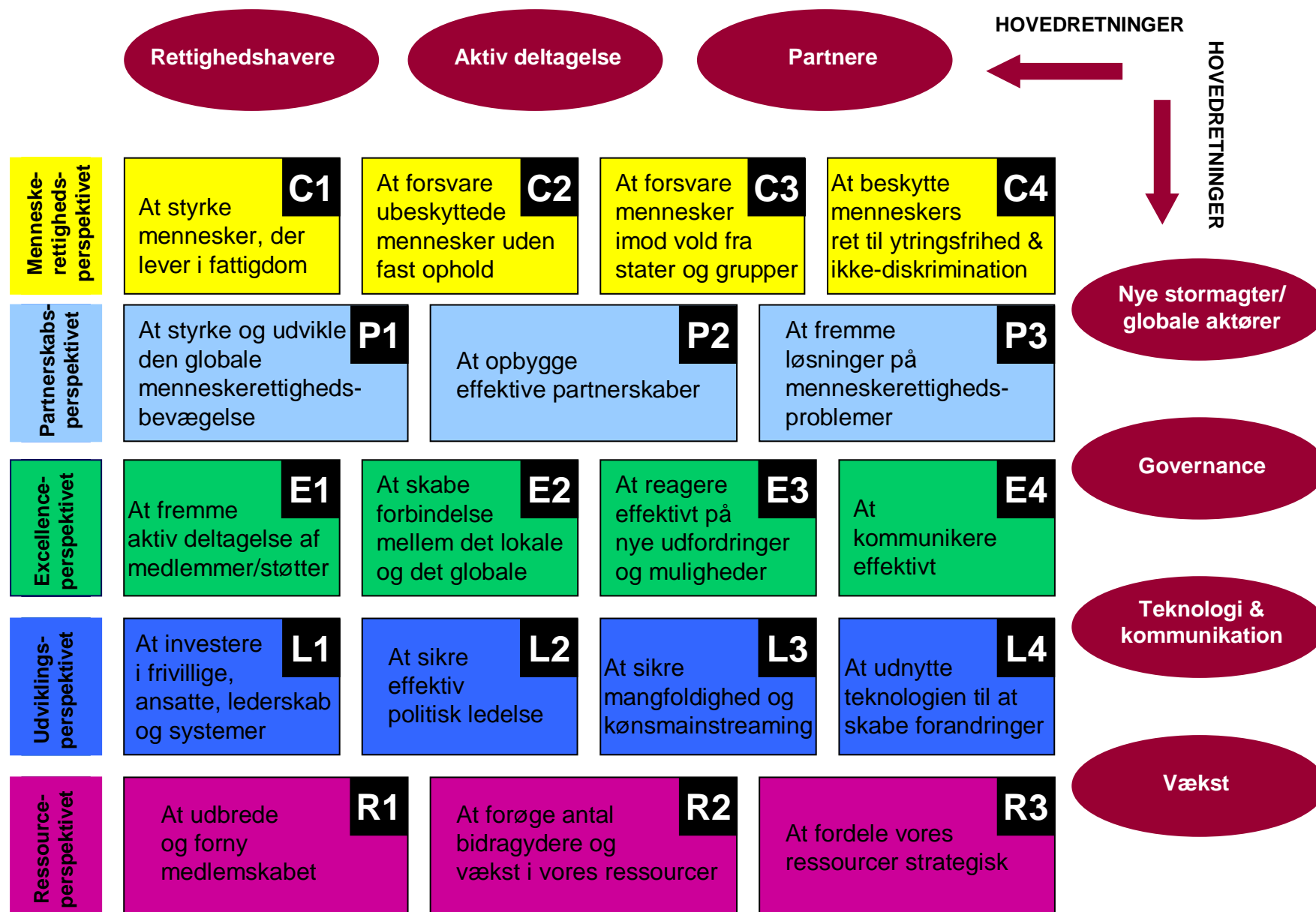
August 2009
8 danske
deltagere på
ICM, Tyrkiet

Sommer 2008
3 danske
ICM-udvalg
nedsat af HB

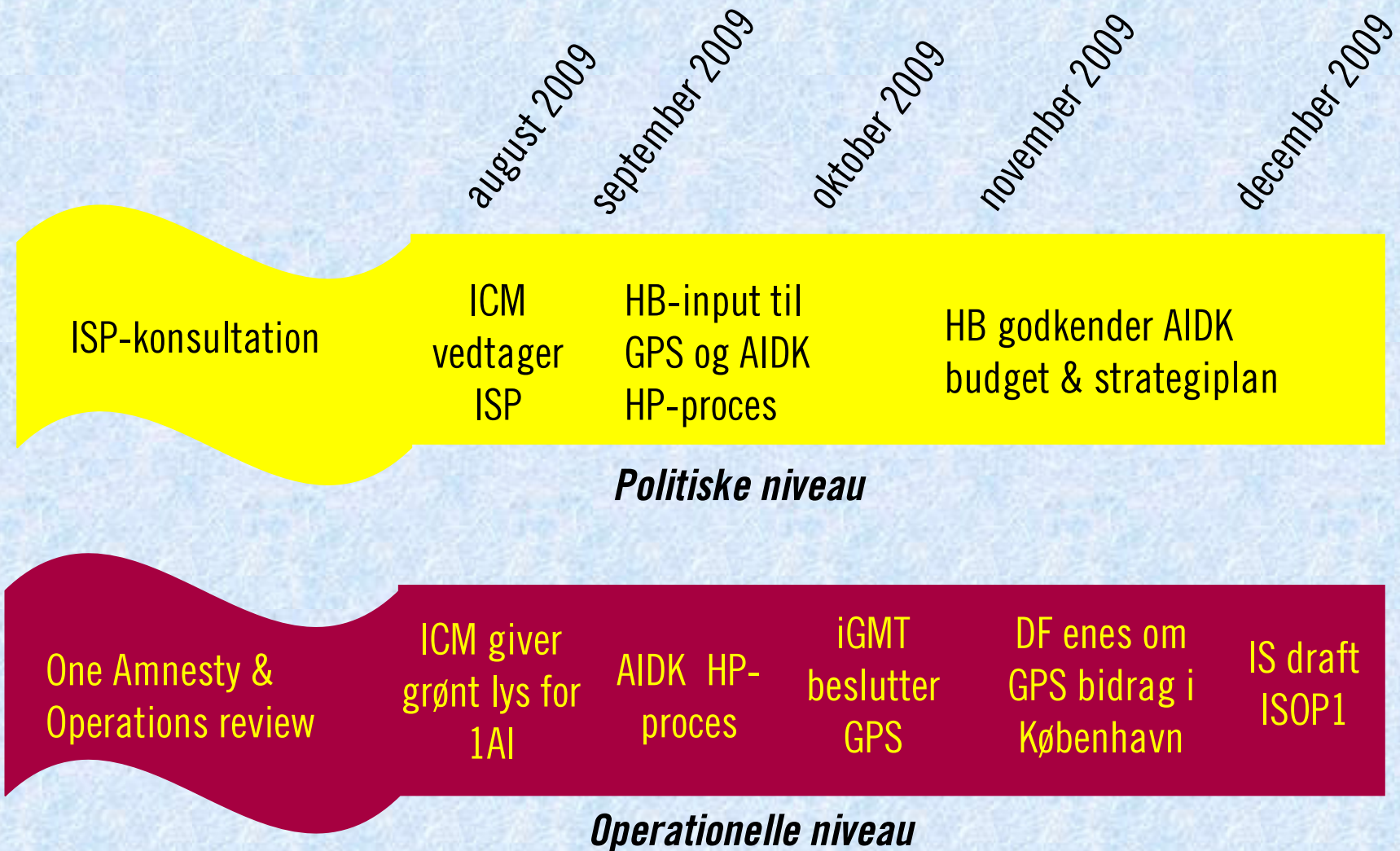
November 2008
Debat & input
fra Aktiv/youth
seminar

Maj 2009
Landsmøde
med ISP-fokus:
- workshops
- debat
- udtalelse

AT STYRKE RETTIGHEDSHAVERE, HVIS RETTIGHEDER ER TRUDEDE, OG UDVIKLE MENNESKERETTIGHEDSBEVÆGELSEN



STRATEGIPROCES EFTER ICM



OPERATIONELLE PRIORITETER I GPS OG EPS

INTERNATIONAL FLAGSHIPS 2010-11: HUMAN RIGHTS

GPS 1 Demand Dignity
Embedding Human Rights in the MDGs

GPS 2 No Security Without Human Rights
Ending Unlawful Detentions

GPS 3 Make International Justice Real
Ratifying the ICC universally

EPS 1 Demand Dignity
Roma and Housing

EPS 2 Non-Discrimination
LGBT & Pride Banner Campaign

INTERNATIONAL FLAGSHIPS 2010-11: ORGANISATIONAL

GPS 4 Communicating in a Changing Environment
Renewing AI's identity – AI@50

GPS 5 Building Global Digital Strategy
Transforming AI's digital platforms & tools

GPS 6 Growing in the 21st Century
Enhancing Innovative Growth

GPS 7 Assessing Impact
Assessing AI's human rights impact

GPS 8 Strengthening AI's Operations Globally
Enabling joint planning & delivery

EPS 3 Strengthening AI in the ERS
Supporting the development of the ERS into an effective structure in Amnesty

REACT ON OPPORTUNITIES AND CRISIS

GPS 9 Crisis Response for Human Rights

GPS 10 Global Action For The Abolition Of The Death Penalty

EPS 4 Crisis Response / Flexibility

GPS 11 Protecting People On The Move

C1: STYRKE MENNESKER, DER LEVER I FATTIGDOM

I DANSK AFDELING VIL VI ARBEJDE FOR (2010-2015):

1. At den danske regering, oppositionen og indflydelsesrige NGO'er aktivt støtter:
 - I. En menneskerettighedsbaseret tilgang i DK's udviklingspolitik og i andre stater, internationale organisationer og internationale finansielle institutioner.
 - II. At menneskerettighederne forankres i FN's 2015 mål (MDGs) og i deres afløser.
 - III. At USA og Kina henholdsvis ratificerer FN's ØSKR-konvention og FN's CPR-konvention
 - IV. At virksomheder overholder menneskerettighederne, og at der vedtages bindende retningslinier for udvindingsindustrien.
 - V. At menneskerettighederne respekteres og fremmes i kampen mod mødredødelighed, slum og tvangsforflytninger
 - VI. At fattiges menneskerettigheder beskyttes mod virkningerne af klimaændringerne
2. At mobilisere bred folkelig støtte til kravene i DK
3. Sammen med andre afdelinger at styrke legal empowerment af fattige og anden kapacitetsopbygning.

I 2010-2011 VIL VI SÆRLIGT PRIORITERE:

- A. Forankring af menneskerettighederne i FN's 2015 mål (GPS)
 - I. Den danske regering aktivt støtter en prioritering af menneskerettighederne ved FN's september 2010 topmøde om MDGs (GPS)
 - II. En koalition af danske NGO'er o.a. støtter dette krav (GPS)
 - III. Markant deltagelse i global aktion op til topmødet (GPS)

I 2010-2011 VIL VI OGSÅ ARBEJDE MED:

- a. Styrke virksomheders, investorers og finansielle institutionernes ansvar for menneskerettighederne (GPS, DK)
- b. Deltage i relevant lobby, mediarbejde og aktivisme på mødredødelighed, slum og tvangsforflytninger (GPS)
- c. Tilbyde IS dansk deltagelse i legal empowerment og menneskerettighedsundervisning inden for Dignity CampAmnestygn (GPS)

C2: BESKYTTE MIGRANTER OG ASYLANSØGERE

I DANSK AFDELING VIL VI ARBEJDE FOR (2010-2015):

1. At dansk asylovgivning og – praksis er i overensstemmelse med internationale menneskerettighedsstandarder
2. De europæiske lande udviser større solidaritet i fordelingen af asylansøgere og flygtninge
3. Den danske regering og flere andre lande ratificerer Migrant konventionen (6-årig)
4. Dansk afdeling bidrager til at migranter (regulære og irregulære) i DK og i andre lande får styrket retsbeskyttelse.
5. Dansk afdelingen bidrager til, at langvarig frihedsberøvelse af asylsøgere i Danmark og andre lande bringes til ophør

I 2010-2011 VIL VI ARBEJDE MED:

- a. Politikere og befolkning støtter forbedringer af dansk asylovgivning og –praksis (DK)
- b. Europæiske regeringer styrker europæisk asylbehandling (EPS)
- c. Dansk afdeling opbygger ekspertise på migrations og menneskerettighedsrådet, med henblik på aktioner i 2011(GPS)

C3: FORSVARE MENNESKER IMOD VOLDELIGE OVERGREB

I DANSK AFDELING VIL VI ARBEJDE FOR (2010-2015):

1. At den danske regering arbejder for at sikre menneskerettigheder i "krigen mod terror"
2. At den danske regering arbejder for styrkelse af en international retsorden, som bygger på ICC og universel jurisdiktion
3. At dansk lovgivning og praksis stemmer overens med menneskerettigheder standarder
4. At Danmark og de øvrige nordiske lande mindsker brugen af isolationsfængsling
5. At der sker færre henrettelser globalt og i Europa, herunder ved at sikre, at sundhedsfaglige organisationer og personale tager afstand fra dødsstraf
6. At retsbeskyttelsen af kvinder og børn i Danmark (og Norden) er forbedret
7. At dansk deltagelse i væbnede konflikter er i fuld overensstemmelse med menneskerettigheder og humanitær folkeret

I 2010-2011 VIL VI SÆRLIGT PRIORITERE:

- A. "Krigen mod Terror": Ingen sikkerhed uden menneskerettigheder (GPS, EPS og DK)
 - I. De politiske beslutningstagere ændrer dansk terrorlovgivning og praksis, herunder standarder for domstolskontrol, retfærdig rettergang og non-refoulement
 - II. Den danske regering støtter aktivt internationale bestræbelser på at stoppe ulovlige fængslinger og tortur, og for at fremme retfærdig rettergang og "accountability"
 - III. Den danske regering arbejder for beskyttelse af Guantanamofangerne
 - IV. Amnesty mobiliserer bred folkelig støtte til kravene i Danmark

I 2010-2011 VIL VI OGSÅ ARBEJDE MED:

- a. Universel ratifikation af ICC og styrkelse af universel jurisdiktion (GPS)
- b. Dødsstraf (i Hviderusland) (GPS)
- c. Retsbeskyttelse af voldtægts ofre (Norden)
- d. Børn i det danske straffesystem (DK) (tbc)

C4: SIKRE YTRINGSFRIHED OG IKKE-DISKRIMINATION

I DANSK AFDELING VIL VI ARBEJDE FOR (2010-2015):

1. At europæiske regeringer, herunder den danske, arbejder for at mindske diskrimination i Europa igennem lovgivning og praksis, herunder for LGBT personer og romaer
2. At europæiske regeringer, herunder den danske, arbejder for at mindske religiøst/kulturelt baseret diskrimination og vold
3. At stater og ikke-statslige aktører forsvare ytringsfriheden
4. At alle samvittighedsfanger løslades og alle politiske fanger får en retfærdig retssag
5. At styrke menneskerettigheds-forkæmpere, aktivister og andre "individuals at risk"

I 2010-2011 VIL VI SÆRLIGT PRIORITERE:

- A. Den europæiske diskriminationskampagne
 - I. Europæiske beslutningstagere og befolkninger støtter aktivt LGBT aktivisters adgang til og beskyttelse af frihedsrettigheder, herunder afholdelse af Prides
 - II. Romaer i Østeuropa nyder større beskyttelse imod tvangsforflytning
 - III. Den danske regering arbejder for vedtagelse og implementering af EU-direktiv imod diskrimination
 - IV. Religiøst/kulturelt baseret diskrimination og vold mindskes i Europa (2011)

I 2010-2011 VIL VI OGSÅ ARBEJDE MED:

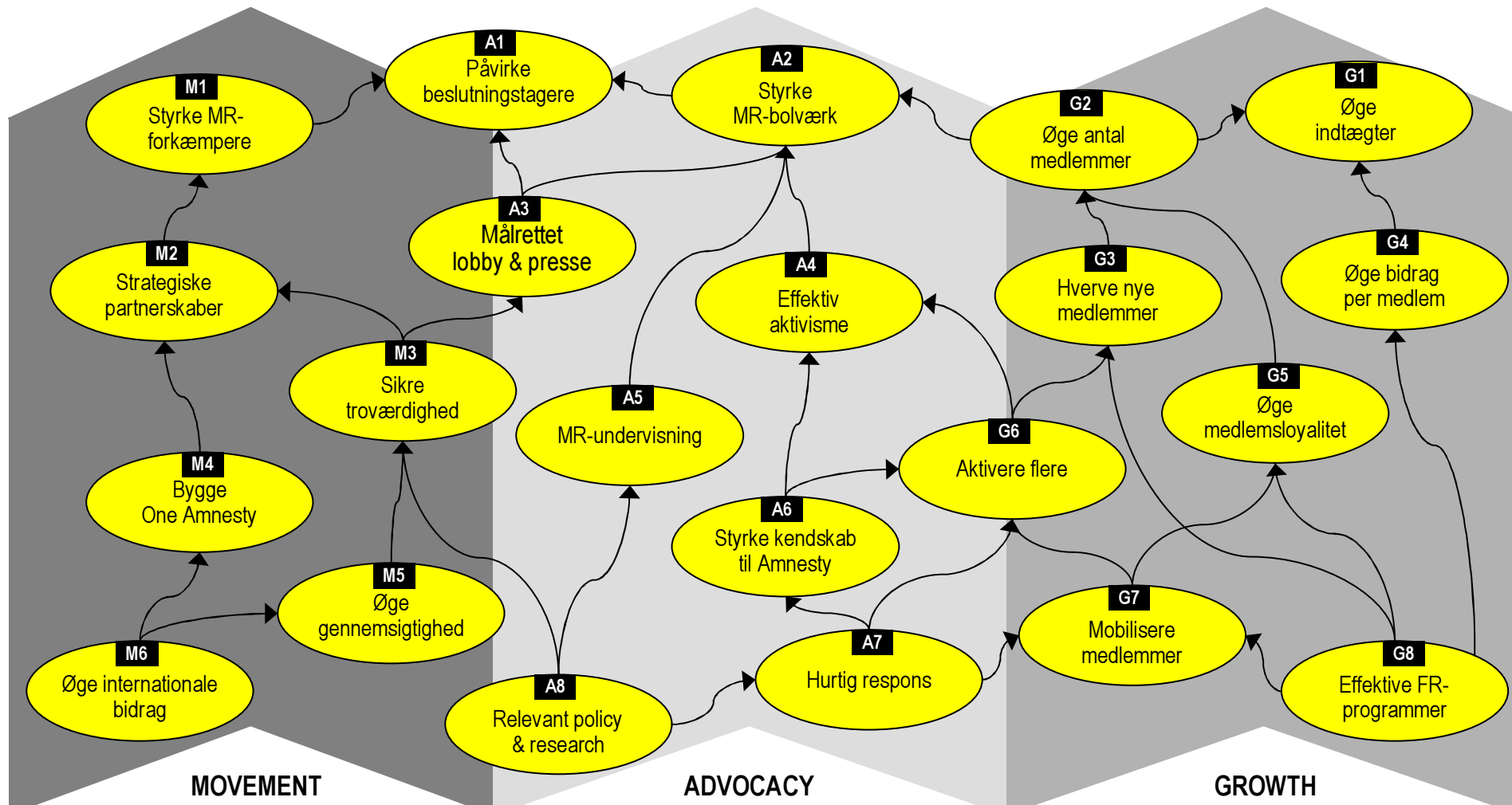
- a. Arbejde imod voldelige overgreb og for adgang til uddannelse for Romaer i Østeuropa
- b. Arbejde for at dansk lovgivning på anti-diskriminationsomenneskerettighederådet er i overensstemmelse med internationale standarder
- c. Arbejde for "individuals at risk", herunder samvittighedsfanger

C1
STYRKE MENNESKER,
DER LEVER I FATTIGDOM

C2
BESKYTTE MIGRANTER
OG ASYLANSØGERE

C3
FORSVARE MENNESKER
IMOD VOLD OG OVERGREB

C4
SIKRE YTRINGSFRIHED
OG IKKE-DISKRIMINATION



F1
UDVIKLE
SEKRETARIATET

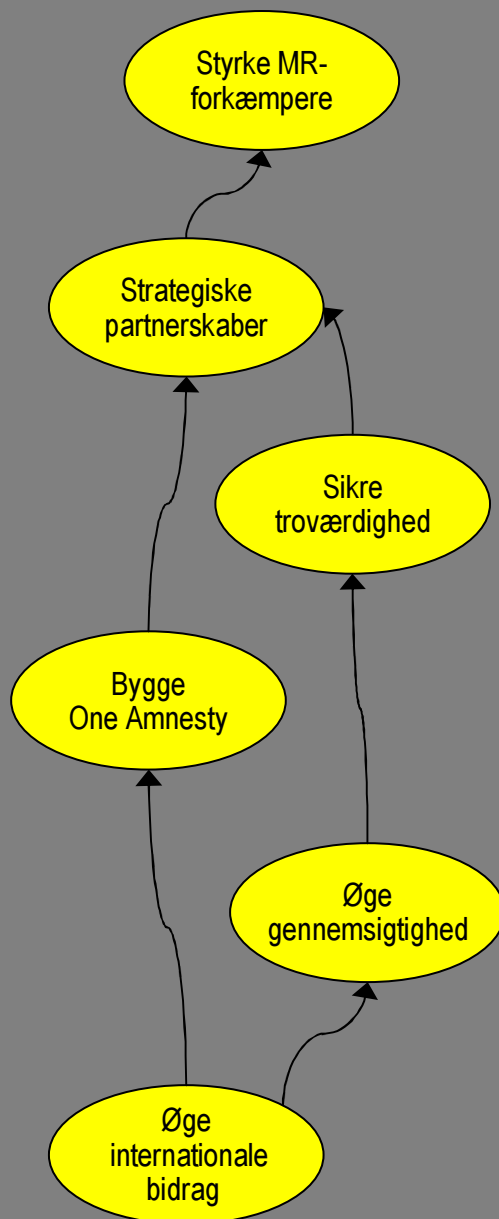
F2
STRATEGISKE
KOMPETENCER

F3
FREMME AMNESTYS
VÆRDIGRUNDLAG

F4
EFFEKTIV
POLITISK LEDELSE

FUNDAMENT

MOVEMENT



Styrke menneskerettighedsforkæmpere: Mennesker, hvis rettigheder trues, bliver styrket og hjælpes (empower) til selv at kunne kræve deres rettigheder respekteret.

Strategiske partnerskaber: Amnesty samarbejder med - og styrker - andre aktører for at styrke i den globale menneskerettighedsbevægelse og bedre kunne nå vores ambitiøse menneskerettigheds mål, herunder via menneskerettigheder undervisning.

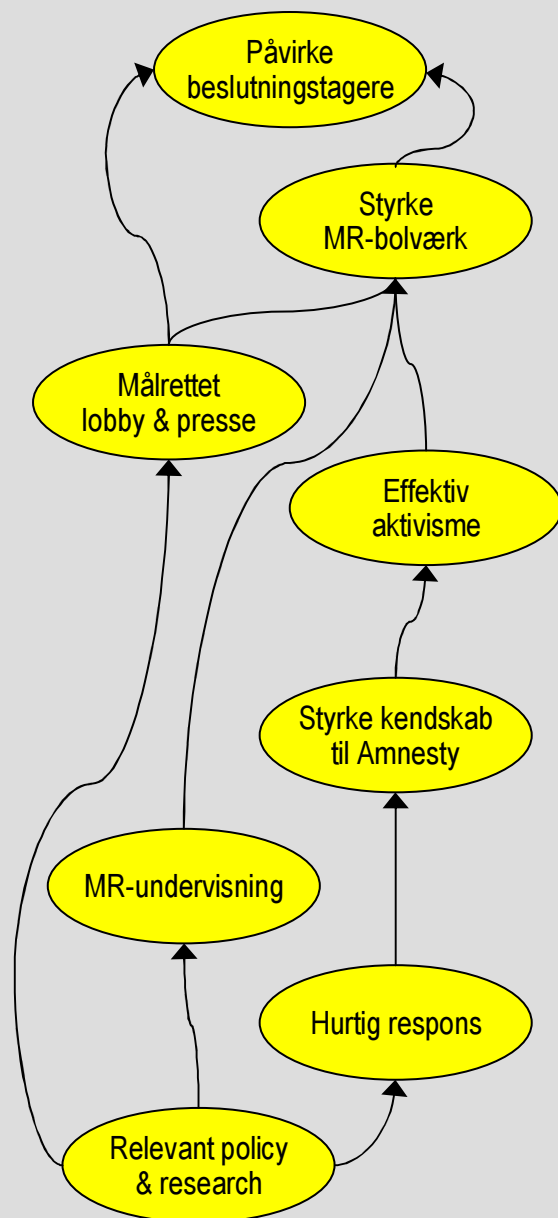
Sikre troværdighed: Amnesty skal nyde en høj grad af troværdighed for bl.a. at kunne være i stand til at påvirke beslutningstagere og indgå i partnerskaber.

Bygge One Amnesty: Dansk afdeling hjælper strategisk vigtige Amnesty-afdelinger, og styrker international planlægning og koordination i Amnesty.

Øge gennemsigtighed: Hele Amnesty skal være mere gennemsigtig ift. økonomi, aktiviteter og menneskerettighedsresultater for at styrke vores troværdighed.

Øge internationale bidrag: Amnesty må øge sin gennemslagskraft, der hvor menneskerettighedsproblemerne er størst, og hvor vi kan opnå de bedste resultater for menneskerettigheder og Amnesty, hvilket kræver større internationale bidrag.

ADVOCACY



Påvirke beslutningstagere: Samfundets politiske og økonomiske beslutningstagere skal respektere og fremme menneskerettigheder gennem lovgivning og praksis internationalt og nationalt.

Styrke menneskerettighedsbolværk: Et styrket folkeligt bolværk til forsvar for menneskerettigheder lægger pres på beslutningstagere, og øger forståelsen for menneskerettigheder som nødvendigt fælles værdigrundlag.

Målrettet lobby & presse: Amnesty's budskaber skal rettes mod de centrale aktører samt formidles via de rigtige kanaler på det rette tidspunkt.

Effektiv aktivisme: Amnesty udvikler og anvender de aktivismeformer, som giver de bedste resultater for menneskerettighederne, og vi evaluerer og forbedrer løbende effekten af vores aktivisme

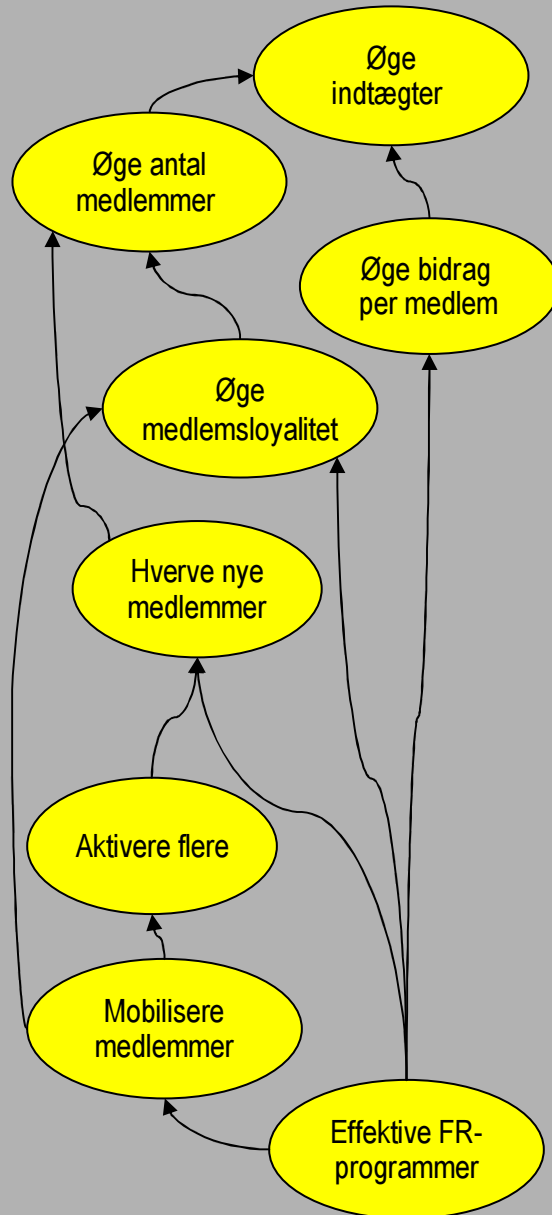
Styrke kendskab til Amnesty: Jo flere, der kender Amnesty og vores budskaber, jo bedre forudsætninger har vi for at nå vores mål, mobilisere aktive og tiltrække nye medlemmer.

Menneskerettighedsundervisning: At udbrede kendskabet til menneskerettigheder og forståelse af vigtigheden af menneskerettigheder som fælles værdigrundlag, styrker rettighedshavere og det folkelige menneskerettighedsbolværk.

Hurtig respons: Amnesty skal reagere effektivt ved menneskerettighedskriser og hurtigt opståede muligheder for at fremme menneskerettigheder, hvilket øger kendskabet til Amnesty og mobiliserer aktive og medlemmer.

Relevant policy & research: Policy og research skal udvikles og tilpasses, så den er relevant, kvalitetssikret og troværdig.

GROWTH



Øge indtægter: Jo højere indtægter, jo flere økonomiske ressourcer kan anvendes i Danmark og internationalt for at styrke Amnesty og fremme menneskerettigheder.

Øge antal medlemmer: Et stigende medlemstal fører til flere indtægter og til flere engagerede i Amnestys menneskerettighedsaktiviteter og styrker det folkelige menneskerettighedsbølværk.

Øge bidrag per medlem: Et øget bidrag per medlem sikrer et øget afkast i investeringerne i vækst, øger vores indtægter og styrker medlemsloyaliteten.

Øge medlemsloyalitet: At øge medlemsloyaliteten og forbedre vores retentiongrad øger vores indtægter, sikrer hurtigere og større medlemsvækst og øger antallet af potentielt aktive.

Hverve nye medlemmer: At hverve flere nye medlemmer ved brug af forskellige målrettede hverveprogrammer er en forudsætning for at vi kan vokse.

Aktivere flere: Ved at mobilisere og engagere flere til menneskerettighedsaktivisme, så styrkes det folkelige menneskerettighedsbølværk og aktive motiveres til medlemskab.

Mobilisere medlemmer: Aktive medlemmer er loyale medlemmer, som er med til at udbrede kendskabet til Amnesty og menneskerettigheder, og styrker folkeligt menneskerettighedsbølværk.

Effektive fundraisinginvesteringer: Investeringen i effektive fundraisingprogrammer sikrer det fremtidige menneskerettighedsarbejde lokalt og globalt, styrker Amnesty og engagerer flere i menneskerettighedsarbejdet.

FUNDAMENT

UDVIKLE
SEKRETARIATET

STRATEGISKE
KOMPETENCER

FREMME AMNESTYS
VÆRDIGRUNDLAG

EFFEKTIV
POLITISK LEDELSE

Udvikle sekretariatet:

Klare arbejdsgange; Etik, klima og miljø; Optimere systemer

Strategiske kompetencer:

Udvikle medarbejdere og ledere; Styrke evalueringskultur; Arbejde i teams og projekter

Fremme Amnestys værdigrundlag:

Øge diversitet; Implementere værdicharter

Effektiv politisk ledelse:

KPI's på strategiske beslutninger; Øge gennemsigtighed/konsultation; Kompetenceudvikle hovedbestyrelsesmedlemmer; Sikre fremtidig rekruttering til hovedbestyrelsen

KONKLUSION

- **Strategikortmetode: bedre mulighed for at måle vores indsats, visualisere strategien og skabe sammenhæng til internationale strategi og prioriteringer**
- **ISP og de internationale operationelle prioriteter (GPS) har været retningsgivende for – og afgrænser – den danske strategiplan**
- **Menneskerettighedsmål med topprioritet i første del af perioden: Demand Dignity (FN 2015 mål, slum, møderedødelighed), anti-diskrimination i Europa (Roma, seksuelle minoriteter), asylpolitik (DK og EU), anti-terror/tortur samt forberede kampagne ift. migration/asyl/flygtninge**
- **Deling afdelings fokus på at være lokomotiv i *One Amnesty*-processen betyder, at vi forholdsmæssigt bruger flere ressourcer (penge og medarbejdere) på at arbejde internationalt**

SPØRGSMÅL OG DISKUSSION

Tak for opmærksomheden